

# techminds

## Führungskompetenzen der Zukunft: Selbsttest zur Bewertung Ihrer Future Skills

In folgendem Selbsttest werden Future Skills eines Digital Leaders gelistet und beschrieben. In der rechten Spalte können Sie für sich selbst einen Wert zwischen 1 und 5 eintragen. 1 steht dabei für niedrige Kompetenz, 5 für eine hohe Kompetenz. Durch diese Selbsteinschätzung erfahren Sie mehr über Ihre individuellen Stärken als auch Ihre nicht vollends ausgeschöpften Potenziale als Führungskraft.

Um eine Fremdeinschätzung Ihrer Future Skills zu erhalten, können Sie den Selbsttest wahlweise auch an Kollegen und Mitarbeiter verteilen.

Ichbewusstsein		
Kompetenz	Definition	Rating
<b>Integrität</b>	Sprechen und Handeln im Einklang mit den Werten; Verantwortung für die eigene Leistung übernehmen; vertrauenswürdig sein.	
<b>Selbsteinschätzung</b>	Kenntnis aller Aspekte des eigenen Selbst, einschließlich Emotionen, Werten, Persönlichkeit und Erkennen des eigenen Einflusses auf andere.	
<b>Emotionale Selbstbeherrschung</b>	Bewältigung der eigenen impulsiven oder belastenden Gefühle, damit sie sich nicht negativ auf andere auswirken.	

<b>Anpassungsfähigkeit</b>	Flexibilität bei der Anpassung an sich verändernde Situationen oder bei der Überwindung von Hindernissen; Widerstandsfähigkeit.	
<b>Wachstumsorientierte Denkweise</b>	Engagement für kontinuierliches Lernen und Verbesserung; aktives Erkennen neuer Wachstumsbereiche und Nutzung von Lern- und Übungsmöglichkeiten.	
<b>Widerstandsfähigkeit</b>	Bewertung und Verringerung potenzieller Gefahrenquellen, bevor sie eintreten; rasche Erholung, wenn sie eingetreten sind.	
<b>Beziehungen</b>		
<b>Einfühlungsvermögen</b>	Die Emotionen anderer genau wahrnehmen und verstehen; aktives Interesse an ihren Bedürfnissen und Anliegen zeigen.	
<b>Kommunikation</b>	Hören und Zuhören; genaues Senden und Empfangen von Nachrichten.	
<b>Förderung anderer Teammitglieder</b>	Erkennen der Entwicklungsbedürfnisse anderer; Verbesserung der Fähigkeiten anderer durch Feedback und Coaching.	
<b>Inklusion und Zugehörigkeit</b>	Wertschätzung der Beiträge eines breiten Spektrums von Menschen; Eingliederungsmaßnahmen, die	

	den Menschen das Gefühl geben, Teil einer Sache zu sein.	
<b>Steigerung der Teamleistung</b>	Schaffung von Gruppensynergien bei der Verfolgung gemeinsamer Ziele durch Zusammenarbeit und Kooperation.	
<b>Konfliktbewältigung</b>	Verhandlung und Beilegung von Meinungsverschiedenheiten; Unterstützung anderer in der Bewältigung von Konflikten; <a href="#">Konflikte im Team lösen</a> .	
<b>Business Intuition</b>		
<b>Organisationstalent</b>	Genaueres Urteilsvermögen oder Einblick in alle Aspekte, einschließlich aktueller und zukünftiger Trends, Technologien, Informationen und Menschen.	
<b>Funktionale oder technische Fähigkeiten</b>	Kenntnis und wirksame Anwendung von Fähigkeiten, Praktiken und Taktiken, die für die jeweilige Position spezifisch sind.	
<b>Hochhalten der Unternehmenskultur</b>	Fähigkeit, sich an die Kultur und die Werte (sowohl ausdrücklich als auch implizit) der Organisation zu halten; Einhaltung von Strategien und Verfahren.	
<b>Entscheidungsfindung</b>	Fähigkeit, Informationen zu identifizieren und zu analysieren, Schlussfolgerungen zu ziehen, geeignete Lösungen zu finden.	

<b>Initiative und Innovation</b>	Fähigkeit und Bereitschaft, Lösungen zu finden und Chancen zu nutzen; Vertrautheit mit neuen Ideen und Konzepten.	
<b>Verantwortungsbewusstsein</b>	Effizientes Zeit- und Ressourcenmanagement für sich selbst und andere; setzt klare Ziele, überwacht den Fortschritt, gibt Feedback, beseitigt Hindernisse.	
<b>Organisatorische Strategie</b>		
<b>Analyse der Industrie</b>	Fähigkeit, verschiedene Quellen zu potenziellen Entwicklungen, Belastungen und Chancen zu analysieren.	
<b>Globales Bewusstsein</b>	Analyse verschiedener Quellen über aktuelle und potenzielle Entwicklungen in wirtschaftlicher, politischer, sozialer und natürlicher Hinsicht in Regionen auf der ganzen Welt.	
<b>Vision und Zielsetzung</b>	Formulierung einer inspirierenden und überzeugenden Vision für die Zukunft der Organisation.	
<b>Strategische Ausrichtung</b>	Identifizierung und Gestaltung eines langfristigen Plans zur Maximierung des Erfolgs der Organisation nach einer effektiven Analyse einer Vielzahl relevanter Faktoren.	

<b>Umgang mit Komplexität</b>	Vertrautheit mit Zweideutigkeiten und Paradoxien; Fähigkeit, vielfältige und widersprüchliche Belastungen zu verstehen.	
<b>Inspirierende Führung</b>	Andere durch eine überzeugende Vision leiten und motivieren; die Ziele und Strategien der Organisation aufeinander abstimmen.	